

PATVIRTINTA

Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro
direktorius 2019 m. kovo 28 d. įsakymu Nr. V- 33

BIRŽŲ RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO 2019-2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centras (toliau –Centras) korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Biržų rajono savivaldybės 2018-2020 metų korupcijos prevencijos programa, patvirtinta Biržų rajono savivaldybės tarybos 2018 m. sausio 25 d. sprendimu Nr. T-6 ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programoje vartojamos sąvokos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos ir Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymuose:

2.1. Korupcija - valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimant, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas valstybės tarnautojui, jam prilygintam asmeniui turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant šioje dalyje nurodytas veikas.

2.2. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos - kyšininkavimas, tarpininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

2.3. Korupcijos prevencija - korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

3. Programa įgyvendinama parengiant ir vykdant centro 2019-2021 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau - programos įgyvendinimo priemonių planas) (1 priedas). Siekiama kompleksinėmis priemonėmis šalinti korupcijos, kaip neigiamo socialinio reiškimo, pasireiškimo priežastis ir sąlygas.

II. CENTRO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

4. Korupcijos atsiradimo ir egzistavimo Centre prielaidos:

4.1. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, svarbiausių etikos principų nesilaikymas);

4.2. institucinės (darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas);

4.3. bendrosios (bendruomenės pilietiškumo stoka, sumažinti darbuotojų atlyginimai).

5. Centre korupcijos pasireiškimas galimas šiose veiklos srityse:

- 5.1. vykdant personalo politiką (formuojant darbuotojų personalą);
- 5.2. atliekant viešuosius pirkimus;
- 5.3. atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

III. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

6. Programos tikslas: ugdyti vertybines nuostatas ir plėtoti gebėjimus, reikalingus susiformuoti žmonių pilietinei pozicijai korupcijos atžvilgiu.

7. Programos uždaviniai:

- 7.1. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą Centre, supažindinti su korupcijos reiškiniu: esme, priežastimis, pasekmėmis;
- 7.2. siekti, kad visų sprendimų priėmimo procesai būtų skaidrūs, atviri ir prieinami Centro bendruomenei;
- 7.3. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms;
- 7.4. užtikrinti Centro administravimo ir viešųjų paslaugų skaidrumą, atvirumą, teisinių ir antikorupcinių principų laikymąsi;
- 7.5. pademonstruoti kovos su korupcija galimybes.

IV. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

8. Programos vertinimo kriterijai:

- 8.1. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičius;
- 8.2. teisės aktų nustatyta tvarka užfiksuotų Centro vadovų ir darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius;
- 8.3. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio nusikaltimus skaičius;
- 8.4. renginių, mokymų, skirtų korupcijos prevencijai, skaičius;
9. Pagrindinis Programos vertinimo kriterijus – turintis žinių apie korupcijos keliamą pavojų visuomenės gerovei ir valstybės saugumui, nesitaikstantis su korupcijos apraiškomis, gebantis ir siekiantis jas šalinti asmuo.

V. PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

10. Programą tvirtina Centro direktorius.
11. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kuriame nurodomos Programos įgyvendinimo priemonės, jų įgyvendinimo terminai bei vykdytojai.
12. Už programos įgyvendinimo organizavimą (koordinavimą) ir kontrolę atsakingas direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo.
13. Už konkrečių Programos įgyvendinimo priemonių plane numatytų priemonių vykdymą pagal kompetenciją atsako plane nurodyti atsakingi asmenys.

VI. PROGRAMOS FINANSAVIMAS

13. Programa vykdoma iš Centro lėšų.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Centro atsakingi atstovai iki einamųjų metų III ketvirčio pabaigos teikia pasiūlymus Centro direktoriui dėl programos ir programos įgyvendinimo priemonių plano keitimo ar/ir papildymo.
15. Ši Programa skelbiama Centro interneto svetainėje.

**BIRŽŲ RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO 2019-2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Finansavimas
Uždavinys: 1. Nustatyti veiklos sritis, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė						
1.1.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir priežiūrą	Kasmet III ketvirtis	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė Centro veiklos srityse	Įvertintų veiklos sričių skaičius	Žmogiškieji resursai
1.2.	Pateikti savivaldybės administracijai atlikto korupcijos pasireiškimo Centre tikimybės išvadą	Direktorius	Kasmet III ketvirtis	Savivaldybės administracijai bus pateikta korupcijos pasireiškimo tikimybės Centro veiklos srityse išvada	Pateiktų korupcijos pasireiškimo tikimybės išvadų skaičius	
Uždavinys: 2. Kurti kovos su korupcija kultūrą, vykdyti Centro personalo švietimą korupcijos prevencijos srityje						
2.1.	Rengti Centro darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Direktorius	Pagal poreikį	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos prevencinėmis priemonėmis ir pasekmėmis	Priemonių (paskaitų, seminarų, susitikimų ir pan.) skaičius	Iš biudžetinių asignavimų skirtų darbuotojų kvalifikacijos kėlimui
2.2.	Konsultuoti Centro	Direktoriaus	Pagal	Sumažinta korupcijos	Konsultacijų skaičius	Žmogiškieji

	darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais	įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir priežiūrą	poreikį	pasireiškimo tikimybė		resursai
Uždavinys: 3. Įtraukti į korupcijos prevenciją Centro bendruomenę, ugdyti pilietinį sąmoningumą ir nepakantumą korupcijai						
3.1.	Užtikrinti anoniminės informacijos apie korupcijos apraiškas ar įtarimus apie tokio pobūdžio veikas teikimo galimybes: telefono linija, elektroninis paštas ar kt.	Asmuo, tvarkantis Centro tinklapį	Nuolat	Padidėjęs visuomenės informuotumas apie kreipimosi galimybę susidūrus su korupcinio pobūdžio veikomis	Informacinių skelbimų skaičius	Iš centro biudžetinių asignavimų
3.2.	Nagrinėti asmenų skundus. Išnagrinėti šiuos atvejus, imtis priemonių pažeidimams pašalinti	Direktorius	Gavus skundą, pranešimą	Laiku reaguoti į paaiškėjusius faktus, pritaikyti tinkamas antikorupecines priemones	Skundų, pranešimų dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius	Žmogiškieji resursai
3.3.	Viešai skelbti Korupcijos prevencijos programą ir programos įgyvendinimo priemonių planą Centro interneto svetainėje „Korupcijos prevencija“	Asmuo, tvarkantis Centro tinklalapį	Kasmet, patvirtinus direktoriui	Užtikrintas korupcijos prevencijos priemonių viešumas	Sudaryta galimybė plačiau informuoti visuomenę	Žmogiškieji resursai
3.4.	Įdiegti Viešųjų pirkimų organizavimo taisykles ir kontroliuoti jų įgyvendinimą	Asmuo atsakingas už viešuosius pirkimus	Nuolat	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo kontrolės veiklos srityse	Padidėjęs viešai skelbiamų ir CPVIS priemonėmis vykdomų pirkimų skaičius, sumažėjęs mažos vertės pirkimų apklausos būdu	Biudžeto lėšos

					pirkimų skaičius	
3.5.	Centro biudžeto lėšas naudoti pagal paskirtį. Finansines ataskaitas teikti viešai	Direktorius, vyr. buhalterė	Pagal patvirtintus steigėjo grafikus	Visuomenė informuota apie skaidrų ir tinkamą lėšų panaudojimą	Vieša informacija apie Centro finansų valdymą	Žmogiškieji resursai

Pastaba. Įgyvendinimo vertinimo kriterijai gali būti keičiami atsižvelgiant į numatytas priemones.