

PATVIRTINTA
Biržų rajono kūno kultūros ir
sporto centro direktoriaus
2016 m. rugsėjo 2 d.
įsakymu Nr. V- 23A

**BIRŽŲ RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO
2016-2018 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centras (toliau –Centras) korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą bei Biržų r. savivaldybės tarybos sprendimu, patvirtintu Biržų r. savivaldybės tarybos 2015-11-26 Nr. T-270.

2. Programoje vartojamos sąvokos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos ir Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymuose:

2.1. Korupcija - valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimant, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas valstybės tarnautojui, jam prilygintam asmeniui turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant šioje dalyje nurodytas veikas.

2.2. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos - kyšininkavimas, tarpininko kyšininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudoti: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

2.3. Korupcijos prevencija - korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

3. Programa įgyvendinama parengiant ir vykdant centro 2016-2018 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau - programos įgyvendinimo priemonių planas) (1 priedas). Siekiama kompleksinėmis priemonėmis šalinti korupcijos, kaip neigiamo socialinio reiškimo, pasireiškimo priežastis ir sąlygas.

II. CENTRO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

4. Santykinai galima išskirti šias korupcijos prielaidas:

4.1. teisines (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, svarbiausių etikos principų nesilaikymas);

4.2. institucines (darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje);

4.3. bendrąsias (bendruomenės pilietiškumo stoka).

5. Centre korupcijos pasireiškimas galimas šiose veiklos srityse:

5.1. vykdant personalo politiką (formuojant darbuotojų personalą);

5.2. atliekant viešuosius pirkimus;

5.3. atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

6. Programos tikslas: ugdyti vertybines nuostatas ir plėtoti gebėjimus, reikalingus susiformuoti žmonių pilietinei pozicijai korupcijos atžvilgiu.

7. Programos uždaviniai:

7.1. Supažindinti su korupcijos reiškiniu: esme, priežastimis, pasekmėmis.

7.2. Skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms

7.3. Pademonstruoti kovos su korupcija galimybes.

7.4. Prisidėti prie Bendrosiose programose formuluojamų:

- vertybinių nuostatų ugdymosi (pagarbos demokratijos vertybėms, neabejingumo viskam, kas vyksta šalia; sąžiningumo, atsakomybės už veiksmą, poelgį; nuolatinio asmeninės, socialinės, pažinimo bei kultūrinės kompetencijos tobulinimo ir kt.),
- gebėjimų plėtojimo (komunikuoti, rasti, tvarkyti ir perduoti informaciją; kritiškai mąstyti ir spręsti problemas, racionaliai planuoti ir organizuoti veiklą, tvarkyti laiko, finansinius ir kitus išteklius; veikti kūrybiškai, iniciatyviai, prasmingai ir savarankiškai, priimti atsakomybę už savo veiksmus; bendrauti ir bendradarbiauti, konstruktyviai spręsti nesutarimus ir konfliktus; dalyvauti centro, vietos bendruomenės, visuomenės gyvenime, prireikus imtis lyderio vaidmens ir pan.)

IV. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

8. Programos vertinimo kriterijai:

8.1. įvykdytų ir neįvykdytų programos įgyvendinimo priemonių skaičius;

8.2. teisės aktų nustatyta tvarka užfiksuotų Centro vadovų ir darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius;

8.3. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio nusikaltimus skaičius;

8.4. renginių, mokymų, skirtų korupcijos prevencijai, skaičius;

9. Pagrindinis programos vertinimo kriterijus – turintis žinių apie korupcijos keliamą pavojų visuomenės gerovei ir valstybės saugumui, nesitaikstantis su korupcijos apraiškomis, gebantis ir siekiantis jas šalinti asmuo.

V. PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

10. Programą tvirtina Centro direktorius.

11. Programai įgyvendinti sudaromas programos įgyvendinimo priemonių planas, kuriame nurodomos programos įgyvendinimo priemonės, jų įgyvendinimo terminai bei vykdytojai.

12. Už programos įgyvendinimo organizavimą (koordinavimą) ir kontrolę atsakingas direktoriaus pavaduotojas sportiniam ugdymui.

VI. PROGRAMOS FINANSAVIMAS

13. Programa vykdoma iš Centro lėšų.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Centro atsakingi atstovai iki einamųjų metų III ketvirčio pabaigos teikia pasiūlymus vadovui dėl programos ir programos įgyvendinimo priemonių plano keitimo ar/ ir papildymo.

15. Ši Programa skelbiama Centro interneto svetainėje.

**BIRŽŲ RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO 2016-2018 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdomo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Finansavimas
Uždavinys: 1. Nustatyti veiklos sritis, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė						
1.1.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę.	Direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir priežiūrą.	Kasmet III ketvirtis.	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė centro veiklos srityse.	Įvertintų veiklos sričių skaičius	-
Uždavinys: 2. Kurti kovos su korupcija kultūrą, vykdyti Centro personalo švietimą korupcijos prevencijos srityje.						
2.1.	Rengti Centro darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Centro direktorius	Pagal poreikį	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos prevencinėmis priemonėmis ir pasekmėmis.	Priemonių (paskaitų, seminarų, susitikimų ir pan.) skaičius.	Iš biudžetinių asignavimų skirtų darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.
2.2.	Konsultuoti Centro darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais.	Direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir priežiūrą.	Esant poreikiui	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Konsultacijų skaičius.	-
2.3.	Parengti trenerių ir kitų darbuotojų etikos kodeksą (DEK)	Mokyklos administracija	2016 IV ketvirtis	Apibrėžtos trenerių elgesio normos, atsakomybė, garbė ir reputacija, santykiai su kitais asmenimis	Parengtas TEK, darbuotojai jo laikosi	Biudžeto lėšos

Uždavinys: 3. Įtraukti į korupcijos prevenciją Centro bendruomenę, ugdyti pilietinį sąmoningumą ir nepakantumą korupcijai						
3.1.	Užtikrinti anoniminės informacijos apie korupcijos apraiškas ar įtarimus apie tokio pobūdžio veikas teikimo galimybes: telefono linija, elektroninis paštas ar kt.	Asmuo, tvarkantis centro tinklapį	Nuolat	Padidėjęs visuomenės informuotumas apie kreipimosi galimybę susidūrus su korupcinio pobūdžio veikomis.	Informacinių skelbimų skaičius.	Iš centro biudžetinių asignavimų
3.2.	Nagrinėti asmenų skundus. Išnagrinėti šiuos atvejus, imtis priemonių pažeidimams pašalinti.	Centro direktorius	Gavus skundą, pranešimą.	Laiku reaguoti į paaiškėjusius faktus, pritaikyti tinkamas antikorpucines priemones.	Skundų, pranešimų dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius.	-
3.3.	Viešai skelbti Korupcijos prevencijos programą ir programos įgyvendinimo priemonių planą interneto svetainėje „Antikorpucinė veikla“.	Asmuo, tvarkantis Centro tinklalapį	Kasmet, patvirtinus direktoriui	Užtikrintas korupcijos prevencijos priemonių viešumas.	Sudaryta galimybė plačiau informuoti visuomenę.	-
3.4.	Įdiegti Viešųjų pirkimų organizavimo taisykles ir kontroliuoti jų įgyvendinimą	Asmuo atsakingas už viešuosius pirkimus	Nuolat	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo kontrolės veiklos srityse	Padidėjęs viešai skelbiamų ir CPVIS priemonėmis vykdomų pirkimų skaičius, sumažėjęs mažos vertės pirkimų apklausos būdu pirkimų skaičius	Biudžeto lėšos

Pastaba. Įgyvendinimo vertinimo kriterijai gali būti keičiami atsižvelgiant į numatytas priemones.