

PATVIRTINTA

Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro
direktorius 2018 m. rugsėjo 26 d. įsakymu Nr. V- 137

BIRŽŲ RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPOTO CENTRO TRENERIŲ IR KITŲ DARBUOTOJŲ DARBO ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro (toliau – Centras) darbuotojų etikos kodeksas (toliau – DEK) skelbia Centro trenerių, administracijos ir kitų darbuotojų (toliau – Centro darbuotojai) bendražmogiškąsias bei profesinės etikos vertybines nuostatas ir moralaus elgesio principus, svarbiausias vengtino elgesio normas, kurių įsipareigoja laikytis visi darbuotojai.

2. DEK papildo Centro darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Sporto nuostatuose, Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Darbo tvarkos taisyklėse ir kituose norminiuose aktuose.

3. DEK skiriamas tam, kad padėtų Centro darbuotojams suprasti neetiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime, bei padėtų jas spręsti.

4. Etikos kodekse vartojamos pagrindinės sąvokos:

4.1. **Etikos kodeksas** – tai dokumentas, kuriame išdėstomos esminės nuostatos, kuriomis vadovaujasi organizacija savo veikloje.

4.2. **Etika** – tai žmonių dorovinio elgesio, normų, jų pareigų visuomenės ir vienas kito atžvilgiu sistema.

4.3. **Moralė** – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

4.4. **Etikos normų pažeidimas** – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

4.5. **Etikos problema** – netinkamai padarytas sprendimas ar atliktas veiksmas, pažeidžiantis etikos normas.

4.6. **Etiškas sprendimas** – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamos vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

4.7. **Interesų konfliktas** – situacija, kai darbuotojas atlikdamas savo pareigas vykdo pavedimus ir priima sprendimus, susijusius su jo privačiais interesais.

4.8. **Privatus darbuotojo interesas** – turtinis arba neturtinis darbuotojo suinteresuotumas.

4.9. **Viešieji visuomenės (valstybės) interesai** – visuomenės (valstybės) suinteresuotumas. Visuomenė tikisi, kad darbuotojas į darbą žiūrės kaip į pašaukimą.

4.10. **Kompetencija** – gebėjimas atlikti tam tikrą veiklą, turint pakankamai žinių, gebėjimų ir įgūdžių.

4.11. **Vertybė** – idėjos ir įsitikinimai formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

4.12. **Tolerancija** – pakantus gerbimas kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo.

II. KODEKSO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

5. DEK tikslas - nubrėžti tolerancijos ribas Centro darbuotojų tarpusavio santykiuose, išryškinti etikos požiūriu teisingą elgesį ir netoleruoti neetiško elgesio.

6. Esamiems ir naujai priimamiems Centro darbuotojams padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę ir pilietinę atsakomybę, bei kurti demokratišką, pasitikėjimą skatinančią atmosferą Centre.

7. Skatinti Centro darbuotojų suvokimą, jog etinis aspektas svarbi bet kurios veiklos sprendimo dalis ir tuo pačiu svarbi prielaida didinti visuomenės pasitikėjimą Centro veikla.

8. Padėti Centro darbuotojams vertinti ir spręsti konkrečias akademinio gyvenimo situacijas, kuriose iškyla etinio pobūdžio klausimai.

9. Vienas svarbiausių tikslų – savo etišku elgesiu rodyti pavyzdį ugdytiniams.

III. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

10. Kiekvienas Centro darbuotojas pripažindamas Etikos kodekso nuostatas įsipareigoja:

10.1. puoselėti pagarbūs savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu;

10.2. aktyviai palaikyti Centro siekius, etiškai elgtis tiek Centre, tiek už jo ribų, tinkamai reprezentuoti jo vardą, nepakenkti Centro reputacijai ir bendriesiems interesams vykdydamas bet kokią veiklą;

10.3. vadovautis skirtingų lyčių lygybės principu, būti tolerantiškiems kitaip mąstantiems, kitų tautybių, rasių, religinių bei politinių įsitikinimų atstovams;

10.4. siekiant išvengti konfliktų, svarbius klausimus svarstyti viešai;

10.5. pagarbiai atsiliepti apie kolegos gebėjimus ir asmenines savybes, esant reikalui kolegiskai patarti ir padėti vieni kitiems;

10.6. kiekvienas Centro darbuotojas turi be baimės, tačiau korektiškai ir geranoriškai kolektyve aptarti esamas negeroves, jis turi būti teisingai supastas, tik kaip siekiantis pagerinti darbuotojų profesinę kultūrą;

10.7. konfliktinėse situacijose elgtis tolerantiškai ir savikritiškai, išklausti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyvaus sprendimo, neturint asmeninio išankstinio nusistatymo;

10.8. skatinti palankią santykių, komandinio darbo atmosferą, savitarpio pasitikėjimą, tesėti duotą pažadą, nemeluoti;

10.9. nedemonstruoti neigiamų emocijų (nervingumo, pykčio, nesusivaldymo) bendraujant su kolegomis ir kitais bendruomenės nariais, nešmeižti, neapkalbinėti, neįžeidinėti, nevartoti necenzūrinių žodžių;

10.10. Centro administracijos ir kolektyvo narių bendravimas pagrįstas korektiškais santykiais, teisėti nurodymai vykdomi pasiliekant teisę turėti savo nuomonę visais klausimais ir taktiškai ją reiškiant;

10.11. neskelbti konfidencialios informacijos, kuri patikima tvarkyti (naudotis) darbo metu;

10.12. nesutikimą su kolegų nuomone, pastabas dėl jų darbo rezultatų arba profesinės veiklos trūkumų stengtis išsakyti asmeniškai, korektiškai, nekritikuojant jų asmeninių savybių, tarpusavio bendravimą grįsti mandagumu ir tolerancija;

10.13. neatlikti veiksmų, kuriais daromas spaudimas kolegai arba ugdytiniui (-iams), naudojantis savo padėtimi, siekiant nepelnyto įvertinimo arba norint nuslėpti nesąžiningus veiksmus;

10.14. saugoti Centro turta, nenaudoti jo politinei ir religinei veiklai, privačiam verslui arba asmeniniams poreikiams tenkinti ir neleisti to daryti kitiems asmenims;

10.15. nesinaudoti tarnybine padėtimi siekiant paveikti pavaldžius ar nepavaldžius asmenis priimti sau, savo šeimos nariams, draugams arba artimiesiems palankų sprendimą;

10.16. neviešinti ir viešai neapartinėti konfidencialios informacijos (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, kompetencija, asmeniniai reikalai ir asmeninės savybės, elgesys, gyvenimo būdas, apranga) apie darbuotojus;

10.17. netoleruoti nesąžiningos profesinės konkurencijos tarp kolegų, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimo, smulkmeniškų konfliktų bei intrigų eskalavimo;

10.18. nesielgti nepagarbiai, familiariai su ugdytiniu, neaptarinėti ir neviešinti ugdytinio asmeninių savybių, pastabas reikšti taktiškai, informacijos apie jo šeimą asmenims, tiesiogiai nesusijusiems su jo ugdymu ar problemos sprendimu;

10.19. sąmoningai neriboti ir neignoruoti Centro darbuotojų bei kitų bendruomenės narių išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus;

10.20. nepiktnaudžiauti alkoholiu, nevertoti psichotropinių ar narkotinių medžiagų.

11. Kiekvienas Centro darbuotojas laiku, atidžiai ir profesionaliai atlieka pareiginėse instrukcijose numatytas funkcijas bei siekia aukštesnės kompetencijos darbe, domisi savo srities naujovėmis.

12. Kiekvienas Centro darbuotojas turi prisiimti dalį atsakomybės už sklandų Centro darbą, savo veikloje vadovautis bendruomenės viešaisiais interesais, vengti viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto.

13. Neleistinas nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir sąmoningas menkinimas dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su vertinamo darbo profesionalumu nesusijusių motyvų.

IV. KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

14. DEK apsvarstytas Centro darbuotojų susirinkime, priimtas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas.

15. Centro darbuotojai įsipareigoja gerbti DEK ir rūpintis jo veiksmingumu.

16. DEK vykdymą kontroliuoja etikos komisija, susidedanti iš 3 Centro darbuotojų, išrinktų Centro visuotiniame susirinkime.

17. Pareiškimus dėl etikos pažeidimų gali teikti visi Centro bendruomenės nariai. Motyvuoti pareiškimai raštu įteikiami etikos komisijai. Anoniminiai pareiškimai nesvarstomi.

18. Už Centro darbuotojų etikos pažeidimus, atsižvelgiant į jų sunkumą, taikytinos moralinio poveikio priemonės (pvz., pastaba, įspėjimas ir pan.).

19. Etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio Centro direktoriui priimant sprendimą dėl darbo sutarties pratęsimo, dėl darbuotojo įvertinimo, tarifیکacijos metu bei kitais atvejais.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Etikos kodeksas skelbiamas viešai Centro internetiniame puslapyje.

21. Kiekvienas Centro darbuotojas įsipareigoja savo veikloje vadovautis šiuo Etikos kodeksu.

22. Centro darbuotojas turi teisę kreiptis į etikos komisiją dėl pastebėtų Etikos kodekso pažeidimų.