

PATVIRTINTA

Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro
direktoriaus 2022 m. sausio 25 d. įsakymu Nr. V- 15
(2022 m. lapkričio 4 d. įsakymo Nr. V-110 redakcija)

BIRŽŲ RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO 2022-2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro (toliau –Centras) korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Biržų rajono savivaldybės 2021–2023 metų korupcijos prevencijos programa, patvirtinta Biržų rajono savivaldybės tarybos 2020 m. gruodžio 23 d. sprendimu Nr. T-285 ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programoje vartojamos sąvokos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos ir Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymuose.

3. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos - kyšininkavimas, tarpininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

4. Korupcijos prevencija - korupcijos priešasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

5. Korupcija kenkia demokratijai, ekonomikai ir teisės sistemai, todėl ypač daug dėmesio turi būti skirta korupcijos apraiškų prevencijai ir neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principo įgyvendinimui, būtina ugdyti visuomenės nepakantumą šiam reiškiniui.

6. Programa įgyvendinama parengiant ir vykdant Centro 2022-2024 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau - programos įgyvendinimo priemonių planas) (1 priedas). Siekiama kompleksinėmis priemonėmis šalinti korupcijos, kaip neigiamo socialinio reiškio, pasireiškimo priežastis ir sąlygas.

7. Programos strateginės kryptys – korupcijos prevencija ir antikorporcinis švietimas. Programą tvirtina Centro direktorius 3 metų laikotarpiui.

8. Programa grindžiama korupcijos prevencija, visuomenės ir Centro darbuotojų antikorporciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškio priežastis ir sąlygas bei dirbančiųjų valstybės tarnyboje atsakomybės neišvengiamumo principu.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

9. Korupcija yra viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir tuo pačiu vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, savivaldybės institucijų ir įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija sietina su pernelyg dideliu biurokratijos ir reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu.

10. Korupcijos atsiradimo ir egzistavimo Centre prielaidos:

10.1. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas, svarbiausių etikos principų nesilaikymas);

10.2. institucinės (netobuli darbuotojų priėmimo į darbą atrankos kriterijai, motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas);

10.3. bendrosios (bendruomenės pilietiškumo stoka, nedarbas, sumažinti darbuotojų atlyginimai);

10.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, nesipriešinimas korumpuotiems valstybės tarnautojams, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

10.5. išorinių veiksnių įtaka (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama);

10.6. subjektyvūs, asmenybiniai veiksniai (savanaudiškos paskatos, galimybė pasinaudoti tarnybine padėtimi neteisėtai pasipelnant, proteguojant tam tikrus asmenis. Suprantama prigimtine žmogaus teise dirbti ir gauti už tai atlygį, bet netoleruotina tai daryti kitų visuomenės narių sąskaita ir socialine padėtimi).

11. Įvertinus 10 punkte nurodytus veiksnius, Centre korupcijos pasireiškimas galimas šiose veiklos srityse:

11.1. vykdant personalo politiką (formuojant darbuotojų personalą);

11.2. įgyvendinant teisės aktų pavestas funkcijas;

11.3. rengiant ir priimant sprendimus, nustatančius mokesčių (rinkliavų ir pan.) lengvatas;

11.4. organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus;

11.5. atliekant kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

12. Centre veikia antikorupcinius teisės aktus atitinkanti korupcijos prevencijos sistema – vykdomi teisės aktų reikalavimai, vyksta antikorupcinis švietimas ir informavimas, sudaryta ir dirba nuolatinė korupcijos prevencijos komisija, atliekamas teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas.

13. Centre įgyvendinamos šios priemonės, padedančios kovoti su korupcija:

13.1. teisės aktų ir jų projektų vertinimas antikorupciniu požiūriu vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 2 dalies nuostatomis;

13.2. informacijos apie viešuosius pirkimus skelbimas Centro interneto tinklalapyje <https://birzukksc.wixsite.com/bkksc>.

13.3. su korupcijos prevencija susijusi informacija viešai skelbiama Centro interneto tinklalapyje <https://birzukksc.wixsite.com/bkksc> skiltyje „Korupcijos prevencija“;

13.4. Centro interneto tinklalapyje <https://birzukksc.wixsite.com/bkksc> skiltyje „Naujienos“ skelbiama aktuali informacija apie Centro veiklą;

13.5. korupcijos rizikos valdymo vertinimas;

13.6. atsparumo korupcijai lygio nustatymas;

13.7. pranešimas apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

III SKYRIUS

PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI, JŲ VERTINIMO KRITERIJAI

14. Korupcijos prevencijos programos tikslai yra:
 - 14.1. didinti administravimo procedūrų skaidrumą, šalinti korupcijos prielaidas;
 - 14.2. ugdyti visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą korupcijai.
15. Programos uždaviniai yra:
 - 15.1. nustatyti sritis, kuriose yra didelė tikimybė atsirasti korupcijos apraiškoms;
 - 15.2. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą Centre;
 - 15.3. skatinti Centro darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos srityje;
 - 15.4. įtraukti į korupcijos prevenciją Centro bendruomenę, ugdyti pilietinį sąmoningumą ir nepakantumą korupcijai;
 - 15.5. apibrėžti elgesį, prieštaraujantį teisės normoms ir palankų korupcijai
16. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kriterijais, kurie numatyti Centro 2022–2024 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane. Svarbiu programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Centru.

IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

17. Programai įgyvendinti sudaromas Centro 2022–2024 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas, kurio priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.
18. Programoje numatytas priemones įgyvendina Centro direktorius ir programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti vykdytojai.
19. Programoje numatytų priemonių vykdymą kontroliuoja Centro direktoriaus sudaryta nuolatinė korupcijos prevencijos komisija teisės aktuose nustatyta tvarka.
20. Programos priemonių vykdytojai kiekvienais metais, nuolatinei korupcijos prevencijos komisijai pareikalavus, pateikia informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą ir rezultatų pasiekimą.
21. Korupcijos prevencijos komisija pateiktą informaciją įvertina ir teikia Trenerių tarybai programos priemonių įgyvendinimo ataskaitą. Už programos priemonių įgyvendinimą Korupcijos prevencijos komisija atsiskaito Trenerių tarybai kiekvienais metais nustatytais terminais.
22. Programos, įgyvendinimo priemonių plano projektą ir jų pakeitimo projektus rengia Centro darbuotojas, kuriam priskirtos funkcijos, susijusios su korupcijos prevencija.
23. Programos projektas derinamas su Trenerių taryba ir vėliau teikiamas tvirtinti Centro direktoriui.
24. Atsižvelgus į Korupcijos prevencijos komisijos veiklos ir Programos įgyvendinimo ataskaitą, ar kitą reikšmingą informaciją, programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, esant būtinumui, Centro direktoriaus sprendimu gali būti atnaujinti.
25. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:
 - 25.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu Centre;
 - 25.2. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;
 - 25.3. surengtų kvalifikacijos kėlimo seminarų (kursų), kitų renginių kovos su korupcija klausimais ir juose dalyvavusių darbuotojų (asmėnų) skaičiumi.
26. Pagrindiniu Programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Centru, svaresnė visuomenės parama atitinkamoms antikorupcinėms iniciatyvoms.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Ši Programa skelbiama Centro tinklapio skiltyje „Korupcijos prevencija“.

28. Laukiamas programos įgyvendinimo rezultatas – užkirsti kelią atsirasti palankioms korupcijai sąlygoms Centre. Užtikrinti skaidrumą ir atvirumą vykdant viešuosius pirkimus, administruojant ir teikiant kitas viešąsias paslaugas.

29. Už korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą, kontrolę, įskaitant šios Programos nuostatų vykdymą, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje pagal kompetenciją atsako Centro direktorius, Korupcijos prevencijos komisija.

30. Už šios programos įgyvendinimą atsakingi asmenys, nesilaikantys šioje programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

BIRŽŲ RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO 2022-2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Vykdyto laikas	Vykdytojas
1	2	3	4	5
1 TIKSLAS. DIDINTI ADMINISTRAVIMO PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ, ŠALINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS				
Tikslo rezultatų kriterijai:				
<ul style="list-style-type: none"> • Mažinti korupcijos prielaidas skaidrinant reglamentavimą ir paslaugų teikimo procedūras. • Skatinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, domėjimąsi korupcijos prevencija. 				
1 uždavinys. Nustatyti veiklos sritis, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė				
1.1.	Nustatyti veiklos sritį, kurioje egzistuoja sąlygos korupcijos apraiškoms, įvertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti motyvuotą išvadą	Parengtas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir motyvuota išvada	Kasmet III ketvirtis	Direktoriaus įsakymu paskirta nuolatinė korupcijos prevencijos komisija
1.2.	Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą	Parengtas korupcijos rizikos valdymo vertinimas, paskelbtas interneto svetainėje	Ne rečiau kaip kartą per 3 metus	Direktoriaus įsakymu paskirta nuolatinė korupcijos prevencijos komisija
1.3.	Parengti atsparumo korupcijai lygio nustatymą	Parengtas atsparumo korupcijai lygio nustatymas, paskelbtas interneto svetainėje	Ne rečiau kaip kartą per 3 metus	Direktoriaus įsakymu paskirta nuolatinė korupcijos prevencijos komisija
2 uždavinys. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą Centre				
2.1.	Skelbti informaciją apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus ir korupcijos prevencijos komisijos veiklą Centro interneto svetainėje	Parengta korupcijos prevencijos programos vykdymo ir korupcijos prevencijos komisijos veiklos ataskaita	Kasmet I ketvirtis	Direktoriaus įsakymu paskirta nuolatinė korupcijos prevencijos komisija
3 uždavinys. Skatinti Centro darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos srityje				

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Vykdyto laikas	Vykdytojas
3.1.	Organizuoti Centro darbuotojų dalyvavimą mokymuose korupcijos prevencijos klausimais	Mokymo renginiuose dalyvavusių asmenų skaičius – ne mažiau 2. Ne mažiau kaip 1 seminaras per metus	2022-2024 m.	Direktorius
3.2.	Konsultuoti Centro darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais.	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė	2022-2024 m.	Direktorius, direktoriaus įsakymu paskirta nuolatinė korupcijos prevencijos komisija
4 uždavinys. Įtraukti į korupcijos prevenciją Centro bendruomenę, ugdyti pilietinį sąmoningumą ir nepakantumą korupcijai				
4.1.	Koordinuoti ir kontroliuoti, kad į Centro direktoriaus įsakymais sudaromas komisijas ir darbo grupes įtrauktų darbuotojų dalyvavimas jų veikloje nesukeltų interesų konflikto. Informuoti darbuotojus apie pareigą nusišalinti iškilus interesų konfliktui	Išvengta interesų konfliktų. Darbuotojų, nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto, atvejų skaičius.	Nuolat	Administravimo specialistė
4.2.	Kontroliuoti Viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo įgyvendinimą	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo kontrolės veiklos srityse. Viešieji pirkimai 100 proc. vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašu	Nuolat	Administravimo specialistė
2. TIKSLAS. UGDYTI VISUOMENĖS NARIŲ PILIETINĘ SĄMONĘ IR NEPAKANTUMĄ KORUPCIJAI				
Tikslo rezultatų kriterijai:				
<ul style="list-style-type: none"> • Informuoti visuomenę apie įvykdytas ir vykdomas korupcijos prevencijos priemones, stiprinti pasitikėjimą Savivaldybės įstaiga. • Šviesti ir informuoti visuomenę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą. 				

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Vykdymo laikas	Vykdytojas
1. Uždavinys. Apibrėžti elgesį, prieštaraujantį teisės normoms ir palankų korupcijai				
1.1.	Užtikrinti, kad Centro interesantai turėtų galimybę anonimiškai pareikšti savo nuomonę apie suteiktų paslaugų kokybę	Gautų pranešimų skaičius	Nuolat	Direktorius
1.2.	Sudaryti sąlygas asmenims pranešti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas, darbuotojų piktnaudžiavimą tarnybine padėtimi.	Gautų pranešimų skaičius	Nuolat	Direktorius

Pastaba. Įgyvendinimo vertinimo kriterijai gali būti keičiami atsižvelgiant į numatytas priemones.